



Sea Ranger Service Arbeidsovereenkomst



Welkom bij de Sea Ranger Service! We hebben elkaar afgelopen tijd gesproken en gaan graag met elkaar in zee. In dit contract leggen we onze afspraken vast, zodat we samen dezelfde koers varen.

Wie zijn wij:

Naam:

Adres:

Wie ben jij:

Naam:

Woonplaats

De details op een rijtje

Van tot stap jij voor onbepaalde tijd bij ons aan boord in de functie van Hieronder vind je de details op een rijtje:

Functie:

Jouw werklocatie:

Aantal uur per week:

Proeftijd en beëindiging

Voor deze overeenkomst spreken we geen proeftijd af. We gaan direct samen volle kracht vooruit.

Hebben we op een eerder moment het gevoel dat je niet op je plek bent? Dan spreken we dat naar elkaar uit. We hebben dan de mogelijkheid om tussentijds op te zeggen. Voor jou betekent dit dat je een kalendermaand opzegtermijn hebt. Wij houden de wettelijke termijn die op dat moment geldt aan. Opzeggen doe je door een mail te sturen naar people@searangers.org en jouw leidinggevende. In het Sea Ranger Staff Handbook lees je hoe dit in zijn werk gaat.

Salaris en andere vergoedingen

Voor het werk wat je doet ontvang je een salaris van X bruto per maand. Hier komt nog 8% vakantiegeld bovenop. Het geld staat uiterlijk op de vijfde werkdag voor het einde van de maand op de door jou opgegeven bankrekening.

Wij zorgen voor jouw pensioen via onze collectieve pensioenregeling van a.s.r.. Wij leggen maandelijks een bedrag gelijk aan 6% van de pensioengrondslag in. Wil je weten wat de pensioengrondslag is? Lees dan verder in het Sea Ranger Staff Handbook.

We vergoeden jouw reiskosten tweede klas van en naar jouw werklocatie. Het is onze missie om de natuur op zee te herstellen, en daarom stimuleren we het gebruik van de trein over het gebruik van de auto en het vliegtuig. Kom je toch met de auto? Dan krijg je €0,23 per km woon-werkverkeer vergoed. Je vindt meer informatie over ons reisbeleid in het Sea Ranger Handbook.

Als je aan het werk bent zorgt Sea Ranger Service voor maaltijden, de was en huisvesting.



Rustig water opzoeken

Je hebt recht op vakantiedagen per jaar als je fulltime voor ons werk. We vinden het belangrijk dat je jouw welverdiende rust pakt, maar het veldwerk moet ook doorgaan. Vraag daarom eerst toestemming aan jouw leidinggevende voordat je een vakantie boekt.



In zwaar weer terecht komen

Ben je ziek of arbeidsongeschikt? Vervelend! Meld je dan op tijd ziek. Alle regels over ziekte en arbeidsongeschiktheid vind je in het Sea Ranger staff handbook.



In the picture

Om onze impact te vergroten, willen we anderen laten zien hoe wij een verschil maken. We zijn trots op onze mensen en geloven dat zij ons verhaal het beste kunnen vertellen. Daarom kan het zijn dat je tijdens het werk gefotografeerd of gefilmd wordt voor media doeleinden. Je geeft hierbij toestemming dat ook foto's van jou in media uitingen gebruikt kunnen worden. Alle foto's en video's die we van je maken tijdens je werk worden eigendom van de Sea Ranger Service. Zo kunnen we deze beelden extern gebruiken. We zullen dit alleen doen om de Sea Ranger Service en ons werk op een positieve manier te promoten.



Ergens anders aanmonsteren?

Veel van onze mensen werken ook bij andere organisaties, of doen in hun vrije tijd ander werk. Dit is wat ons betreft geen probleem. Als we merken dat je werk bij ons hieronder lijdt, dan gaan we graag het gesprek erover aan. Alleen als er een goede reden is, kunnen we besluiten om je de andere werkzaamheden niet meer toe te staan. Geef het zelf ook aan bij je leidinggevende als je merkt dat het combineren van werkzaamheden teveel voor je wordt.



The learning never stops

Bij de Sea Ranger Service geloven we dat 'the learning never stops'. Heb je minimaal één jaar bij ons gewerkt, en wil je extra training volgen om verder te groeien? Dan gaan we graag in gesprek om te kijken hoe we je daarbij kunnen ondersteunen. Bekijk voor het hele trainingsbeleid het Sea Ranger staff handbook.



Veilig varen

Om de veiligheid van onze crew en missie te waarborgen, vragen we voor bepaalde rollen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Voor jouw rol is dit van toepassing. Als dit nodig is, regelen wij de aanvraag en vergoeden we de kosten.



Vertrouwelijke informatie

Tijdens je werk kom je in aanraking met vertrouwelijke informatie van de Sea Ranger Service en haar opdrachtgevers. We vragen je om deze informatie geheim te houden. Dit geldt zowel tijdens, als na je dienstverband bij ons. Aan het begin van een opdracht laten we altijd weten welke informatie je wel en niet kan delen.

Om onze gegevens te beschermen hebben we een Cyber Security Policy. Deze vind je in het 'Sea Ranger staff handbook'. We vinden het belangrijk dat je deze naleeft, en dat je alle documenten die je van ons hebt inlevert of verwijdt als je uit dienst gaat.



Intellectueel eigendom

De Sea Ranger Service is continu in ontwikkeling. We leren van iedereens feedback, en vaak bedenken onze mensen dingen om onze organisatie nog beter te maken. We willen afspreken dat alles wat je creëert of ontwikkelt (intellectuele eigendomsrechten) in de uitoefening van je functie eigendom wordt/blijft van de Sea Ranger Service.

Wat is wel/niet van toepassing?

Het nederlands recht	Ja
Cao	Nee
Het Sea Ranger staff handbook	Ja

We hebben je het 'Sea Ranger staff handbook' per mail toegestuurd. Je vindt hier meer informatie over onze arbeidsvoorwaarden en belangrijke procedures.

Ben je het eens met deze afspraken? Geef dan digitaal jouw akkoord!

	Werkgever	Werknemer
Plaats:		
Datum:		
Naam:		
Handtekening:	_____	_____