

## ARBEIDSOVEREENKOMST

koninklijke  
metaalunie

Wij gaan graag een arbeidsovereenkomst met jou aan voor **onbepaalde tijd**. Je start bij ons op **datum** en je hebt een proeftijd die duurt tot **datum**. Tijdens de proeftijd kunnen we allebei per direct opzeggen, als je wilt opzeggen na je proeftijd, geldt voor jou een **opzegtermijn van 1 maand**, voor ons geldt de wettelijke opzegtermijn. Opzeggen moet je schriftelijk doen.

Op dit contract is de **CAO voor het Metaalbewerkingbedrijf** van toepassing. Deze kun je altijd nalezen op de site van onze branchevereniging, de **Metaalunie**. Je vindt hierin meer informatie over de arbeidsvoorwaarden. Je bouwt bij ons pensioen op via pensioenfonds PMT, wij zorgen voor je aanmelding en de afdracht van de premies. Op [www.pmt.nl](http://www.pmt.nl) vind je meer informatie over jouw pensioen.

## JOUW FUNCTIE

**JOUW FUNCTIE HEET: FUNCTIE**

Wat deze functie precies inhoudt, staat in je **functieomschrijving**, die ook bij dit contract hoort.

## WERKTIJDEN

Je hebt een fulltime contract. Dit komt neer op **gemiddeld 38 uren per week**. Er wordt van je verwacht dat je overwerk verricht als dat aan je gevraagd wordt. Eventuele overuren, passend bij de functie, zijn al in het genoemde salaris opgenomen. Wanneer aan jou wordt gevraagd extra of langer te werken, dan worden deze overuren vergoed conform de **CAO**, maar dat bespreken we vooraf. Je werktijden zijn vast en staan in het **bedrijfsreglement**, dat ook bij dit contract hoort. Neem dit bedrijfsreglement dus goed door, je tekent ervoor als je dit contract tekent.

**GEMIDDELD 38 UREN PER WEEK**

## SALARIS & VAKANTIEGELD

Het salaris dat bij deze functie en arbeidsduur hoort is **€0,000,-** bruto per maand. Je reiskosten zijn € x,- per dag waarop gereisd is. We betalen we die steeds een maand achteraf aan je uit, ook dit staat in het **bedrijfsreglement** uitgelegd. In de maand mei betalen we **vakantiegeld** uit, dat is **8%** van je bruto jaarsalaris.



## ZIEKTE

De regels omtrent ziekte staan uitgelegd in ons **bedrijfsreglement** en de **CAO**.

**€0,000,- BRUTO PER MAAND****200 VERLOFUREN**

## VERLOF

Natuurlijk heb je recht op **verlof**, ook dat staat in onze **CAO**. In jouw geval is je verlof **200 verlofuren** en **104 ADV-uren** per volledig kalenderjaar. Hoe je verlof opneemt staat ook uitgelegd in ons **bedrijfsreglement**. We doen dat in overleg, maar als het écht niet kan, kunnen we verlof weigeren. Andere vormen van verlof staan uitgelegd in de **CAO** en het **Bedrijfsreglement**.



## JE BENT NOOIT TE OUD OM TE LEREN!

Wij denken dat scholing bijdraagt aan meer plezier en uitdaging op je werk. Als je een **studie** wilt volgen, dan kan dat. Dan maken we daar samen **afspraken** over, **vóórdat je aan de opleiding begint**.



## BESCHERMING VAN ONS BEDRIJF



Door onze samenwerking ga jij een **bijzondere band** opbouwen met onze klanten & relaties en kom je veel te weten over onze producten. Die klanten, relaties en producten zijn onze assets en die willen we graag **beschermen als de samenwerking tussen jou en ons zou stoppen**. Daarom vragen we je om tijdens onze samenwerking en in het eerste jaar na vertrek, **niet aan de slag te gaan voor klanten of relaties waarmee jij bij ons hebt samengewerkt**, rechtstreeks of via een omweg. Ook vragen we je **geen collega's te werven voor je nieuwe werkgever** en **geén kennis over onze producten te delen met anderen**. Alles wat je bij ons maakt of ontwikkelt, van ideeën, tools, ontwerpen tot andere creatieve uitkomsten, blijft eigendom van ons bedrijf.



## WERKSPULLEN



Spullen die je nodig hebt om je werk te doen, zullen wij je ter beschikking stellen, maar deze blijven wel van ons. Als je niet meer bij ons werkt, moet je ze dan ook meteen teruggeven. Als wij een zakelijk e-mailadres voor je aanmaken om je werk te doen, mag je dat dan ook alleen voor je werk gebruiken.



## HOUD JE AAN DE AFSPRAKEN

Als je je niet houdt aan de afspraken in dit contract kunnen we je een direct opeisbare **boete opleggen van € 5.000,- per overtreding** en een boete van € 500,- per dag zolang de overtreding duurt. We kunnen ook – in plaats van de boete – de daadwerkelijk geleden schade als gevolg van jouw overtreding op jou verhalen.

Als er een zwaarwegend belang voor ons is om de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen, dan mogen we dat doen, maar hiervoor gelden wel **wettelijke voorwaarden**.



## ONDERTEKENING

Met de ondertekening van dit contract, verklaar je dat er **geen belemmeringen** zijn om je werkzaamheden bij ons uit te voeren. Ontstaan er wel belemmeringen, dan meld je dit aan ons en zullen we samen naar een passende oplossing kijken.



Ik ben akkoord met het bedrijfsreglement, mijn functieomschrijving en de CAO voor het metaalverwerkingsbedrijf.

**DATUM VAN ONDERTEKENING**

datum

**VOOR AKKOORD**

XXX

**DATUM VAN ONDERTEKENING**

datum

**VOOR AKKOORD**

XXX