

# Arbeids overeenkomst

Postbezorgers



# Arbeidsovereenkomst

Wij zijn Koninklijke PostNL BV, gevestigd aan de Waldorpstraat 3, 2521 CA in Den Haag



## Dit ben jij

«Achternaam», je woont in «Address\_home\_Plaats».

## Wij willen graag met jou samenwerken

Welkom ! Op «DatumIndienst|Cul:nl-NL|F:d MMMM yyyy» start je bij ons als Postbezorger. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Van «DatumIndienst|Cul:nl-NL|F:d MMMM yyyy» tot en met «EinddatumContract|Cul:nl-NL|F:d MMMM yyyy» kom je bij ons werken. «Artikelproeftijdpostbezorger».

## Dit ga je doen

Jij wordt de nieuwe favoriete bezorger van «STANDPLAATSPLAATS». Iedereen kijkt uit naar jouw komst, want jij maakt het mogelijk dat alle post op tijd op de juiste plek terechtkomen. Je wordt Postbezorger voor gemiddeld «ContracturenPerWeek» uur per week. Dit betekent dat je sommige weken iets minder werkt en sommige weken iets meer. Hoeveel uur je per week werkt hangt af van de hoeveelheid post die er is. Je krijgt natuurlijk wel altijd je bruto maandsalaris betaald.

## Hier bezorg jij de post

Je gaat post bezorgen in «STANDPLAATSPLAATS». De post haal je op bij een afhaallocatie. Die afhaallocatie noemen wij het depot. In overleg met jou spreken we af bij welk depot jij de post ophaalt. We zullen het niet zomaar doen, maar als het voor PostNL een keer nodig is kunnen we je vragen om de post op een ander depot op te halen.

## Dit bezorgen wij jou

Natuurlijk een fijne baan met superleuke collega's, maar ook een vast salaris. Je start in schaaljaar «FunctieSchaal» met een bruto maandsalaris van € «VasteToelage\_0120\_Bedrag|F:0.00|Cul:nl-N». Uiterlijk de 23e van iedere maand staat jouw

salarijs op de bankrekening die je aan ons hebt doorgegeven. Naast het vakantiegeld krijg je elke maand een vergoeding voor het gebruik van je smartphone en het onderhoud aan je fiets. Bedrijfskleding en andere hulpmiddelen voor het bezorgen van post krijg je van ons te leen. Als je 18 jaar of ouder bent bouw je pensioen op bij Aegon Capital.

## Welke arbeidsvoorwaarden zijn er nog meer?

Alle arbeidsvoorwaarden die bij jouw arbeidsovereenkomst horen vind je terug in de (geldende) [cao voor postbezorgers](#). Op Mijn PostNL kan je altijd de meest recente cao vinden. Lees de cao goed door zodat je weet hoe vaak je op vakantie kunt, welke andere (on)betaalde verlofregelingen we hebben en welk salaris je krijgt doorbetaald als je ziek wordt. Je stemt door ondertekening van de arbeidsovereenkomst in dat de cao voor postbezorgers digitaal aan jou is verstrekt.

## We brengen het samen

Wij vinden het belangrijk dat we met respect met elkaar omgaan en dat we weten wat we van elkaar kunnen verwachten. Daarom hebben we een aantal regelingen opgesteld waar iedereen die bij ons werkt zich aan houdt zoals de Gedragslijn, Onze manieren, spelregels Social media. Ook in de Concernregeling Voorschriften bij ziekte staan belangrijke afspraken. [Hier](#) vind je deze regelingen. Op Mijn PostNL kan je altijd de meest recente versies van de regelingen vinden. Lees ze goed door. Zo zorgen we samen goed voor elkaar.

### Let op

wij hebben het recht om onze regelingen en de arbeidsvoorwaarden uit deze arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen. Als we dit doen laten we je het natuurlijk op tijd weten.



## Dit moeten we niet vergeten

Je moet een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanvragen. De kosten voor de aanvraag worden achteraf door ons vergoed. Je ontvangt van PostNL apart bericht hoe je de VOG kunt aanvragen. Stuur uiterlijk binnen 8 weken na de startdatum van je arbeidsovereenkomst de VOG naar ons op. Lukt dat niet? Dan eindigt jouw arbeidsovereenkomst automatisch. En dat willen we natuurlijk niet. Dit artikel geldt als ontbindende voorwaarde.

## Bewaar ons geheim goed!

Alle post die jij gaat bezorgen is beschermd door het briefgeheim. Dit betekent dat jij de post niet mag openmaken en dat je ook geen informatie over de door jou bezorgde post met anderen mag delen. Zo beschermen we samen de privacy van onze klanten. Twijfel je of iets geheim moet blijven? Check het even bij ons. Dat mag altijd, ook als je niet meer bij ons werkt.



## Tijd voor afscheid?

We hopen natuurlijk dat je heel lang bij ons blijft werken, maar het kan gebeuren dat we ervoor kiezen om uit elkaar te gaan. Daarom mogen we allebei onze arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen. Dit doen we schriftelijk, in een brief of in een e-mail. We houden hierbij rekening met de opzegtermijn die je in de cao voor postbezorgers vindt.

## Tot slot

Deze arbeidsovereenkomst is geschreven in gewone mensentaal. Zo snappen we hem allemaal. Vind je het leuk om juridische taal te lezen? In het Burgerlijk Wetboek boek 7: titel 10 vind je alle ins-en-outs van een arbeidsovereenkomst.

## We kijken uit naar je komst!

Nu we goed weten wat we van elkaar kunnen verwachten is het tijd om je arbeidsovereenkomst te tekenen. We hopen dat je net zo enthousiast bent over onze samenwerking als wij. Zet je handtekening en stuur de getekende arbeidsovereenkomst naar ons terug via de (digitale) post.

We kijken uit naar je komst!

«Bedrijf\_namens»

«Ondertekenaar\_brieven\_naam»

«Voorletters» «Achternaam»

«Ondertekenaar\_brieven\_plaat»

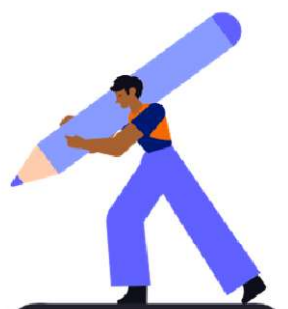


## Loonheffingskorting

In de onboardingsomgeving of HR vragenlijst heb je aangegeven dat PostNL «zloonheffing» rekening moet houden met de loonheffingskorting.

Je verklaart bekend te zijn met de inhoud van de verklaringen en deze te hebben begrepen, naar waarheid te hebben ingevuld, en ermee akkoord gaat.

«Voorletters» «Achternaam»



-----

Personeelsnummer «PersonIdExternal» / «Afdeling»

«kvk»

Datum verstuurd: CurrentDate | Cul:nl-NL | F:d MMMM yyyy