

Welkom bij Vattenfall!

Jij: A. Anoniem, geboren op X wonende in Y.

Wij: Vattenfall N.V., in Amsterdam



1. Ingangsdatum, functie en standplaats

Onze samenwerking start op 1 december 2025 en is voor onbepaalde tijd. Om aan elkaar te wennen geldt een proeftijd van 2 maanden.

Je werkt in de functie van X bij Business Area X, Business Unit Y op de Z. In ons functiehuis heet deze functie Medewerker X.

Je werkt fulltime (1fte), dat is bij ons op papier gemiddeld 38 uur en in de praktijk 40 uur per week.

Jouw standplaats is Hoekenrode 8, Amsterdam. Je maakt afspraken met je manager over de mogelijkheid tot hybride werken. Als het voor jouw werk nodig is, kan jouw manager je vragen om op een andere locatie te werken.



2. Salaris, Benefit Budget en andere geldzaken

Iedere maand ontvang je een brutosalaris van € X op basis van 38 uren per week. Dit is het salaris dat hoort bij schaal Y.

Bovenop jouw salaris krijg je maandelijks een Benefit Budget dat bestaat uit:



Nog meer financiële voordelen van werken bij Vattenfall:

- vaste eindejaarsuitkering van 4,5%
- resultaatdelingsregeling tot 3,5%
- jaarlijkse salarisverhoging op basis van jouw functioneren
- overwerk wordt in tijd gecompenseerd tot en met 120 overuren per jaar. Als je meer dan 120 overuren maakt, krijg je een overwerkvergoeding.

In de brochure leggen we je uit welke benefits Vattenfall biedt en hoe je deze kunt afstemmen op jouw persoonlijke situatie.





3. Vakantie en verlof

We vinden het belangrijk dat je tijd hebt om jouw batterij weer op te laden. We bieden daarom verschillende vormen van vakantie en verlof.

Per jaar krijg jij:

- 160 uren wettelijke vakantie.
- 40 uur bovenwettelijke vakantie. De waarde van de bovenwettelijke vakantie wordt aan jouw Benefit Budget toegevoegd.
- 3,5 dagen vitaliteitsverlof. Je kan dit verlof ook als geld toevoegen aan jouw Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB).
- 13 ADV-dagen. Omdat je volgens jouw overeenkomst 38 uur per week werkt en daarvoor salaris ontvang, maar in de praktijk 40 uur per week werkt, bouw je per week 2 uur extra verlof op.
- 4 uur verlof om te besteden aan onze Vattenfall Foundation. Vattenfall vindt het belangrijk dat jij jouw maatschappelijke betrokkenheid kan vergroten, zodat jij je ook op een andere manier (verder) kan ontwikkelen.

In de brochure lees je meer over vakantie en verlof bij Vattenfall.



4. Vervoer, vergoedingen en zaken om jouw werk gemakkelijker te maken

We zetten ons in voor een duurzame toekomst en beginnen bij onszelf. Daarom kom je in aanmerking voor een NS Business Card voor woon-werkverkeer. Lukt reizen met het openbaar vervoer niet? Dan krijg je in plaats van een NS Business Card een vergoeding voor woon-werkverkeer van € 0,23 per kilometer (minimaal 11 km, maximaal 50 km enkele reis).

Als het nodig is voor jouw werk, ontvang je van ons ook:

- een thuiswerkvergoeding van € 2,40 (netto) per dag voor dagen waarop je thuiswerkt
- Internetvergoeding van € 0,65 (netto) per thuiswerkdag
- laptop en mobiele telefoon



5. Pensioen, verzekeringen en ziekte

Ook op andere momenten zorgen wij ervoor dat je er warm bij zit:

- je bouwt pensioen op bij het ABP. Vattenfall betaalt bijna 70% van de pensioenpremie. Jij draagt ongeveer 30% bij.
- je krijgt korting als je een aanvullende zorgverzekering en/of tandartsverzekering afsluit bij Zilveren Kruis.
- je kan met korting een arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluiten bij Loyalis.
- Vattenfall heeft diverse (collectieve) verzekeringen bij Centraal Beheer Achmea voor het geval je tijdens of in verband met jouw werk schade lijdt.
- als je ziek bent en daardoor niet kunt werken, ontvang je het eerste half jaar 100% van jouw salaris. Daarna krijg je 85% tot en met het einde van het tweede ziektejaar.
- je krijgt korting op onze energie-gerelateerde producten voor thuis.
- aandacht voor jouw welzijn en faciliteiten om te werken aan jouw vitaliteit en ontwikkeling.





6. Contractuele bedingen

Nevenwerkzaamheden

Als je naast jouw werk bij Vattenfall andere werkzaamheden (betaald of onbetaald) wilt (gaan) doen, moet je dit bij ons melden. We willen namelijk beoordelen of deze werkzaamheden niet botsen met onze belangen. Als we daar een goede reden voor hebben, kan het zijn dat we de nevenwerkzaamheden niet toestaan of hier aparte afspraken met je over maken.

Wijzigingen

Wij kunnen de afspraken in dit contract en andere arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen. Dit doen we alleen als we hier een zwaarwegend belang bij hebben. Uiteraard leggen we dit eerst netjes uit.

Geheimhouding

We gaan ervan uit dat je er trots op bent dat je bij ons komt werken en snappen dat je dit graag wil delen. Vertrouwelijke bedrijfsinformatie van Vattenfall en de bedrijven die bij ons horen moeten wel vertrouwelijk blijven. Deze informatie mag je niet delen. Dit geldt ook als je niet meer voor ons werkt.

Boetebeding

We gaan ervan uit dat het niet gebeurt, maar als jij je niet houdt aan deze afspraken, moet je een boete aan ons betalen. Die boete is € 10.000,- per overtreding en € 1.000,- voor iedere dag dat de overtreding duurt. Als de schade groter is dan de boete, kunnen we in plaats van de boete die schade op jou verhalen.



7. Einde arbeidsovereenkomst

Wij hopen natuurlijk dat je met ons blijft werken aan onze missie. Mocht het toch zo zijn dat er een reden is om de samenwerking te stoppen dan kunnen we allebei de arbeidsovereenkomst



8. Cao en bedrijfsregelingen

Naast deze arbeidsovereenkomst en de bijgevoegde brochure zijn op onze samenwerking de [cao PLb](#), de Bedrijfs-cao en de bedrijfsregelingen van Vattenfall (zoals onze Gedragscode) van toepassing. Door het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst verklaar je deze documenten te hebben ontvangen en gelezen. Het kan zijn dat deze documenten in de toekomst veranderen. Ook dan zijn ze geldig. Daarnaast is het Nederlands recht van toepassing.

Krijg jij al energie om samen aan onze missie te werken? Ja? Teken dan hieronder!

