

Moss



Arbeidsovereenkomst

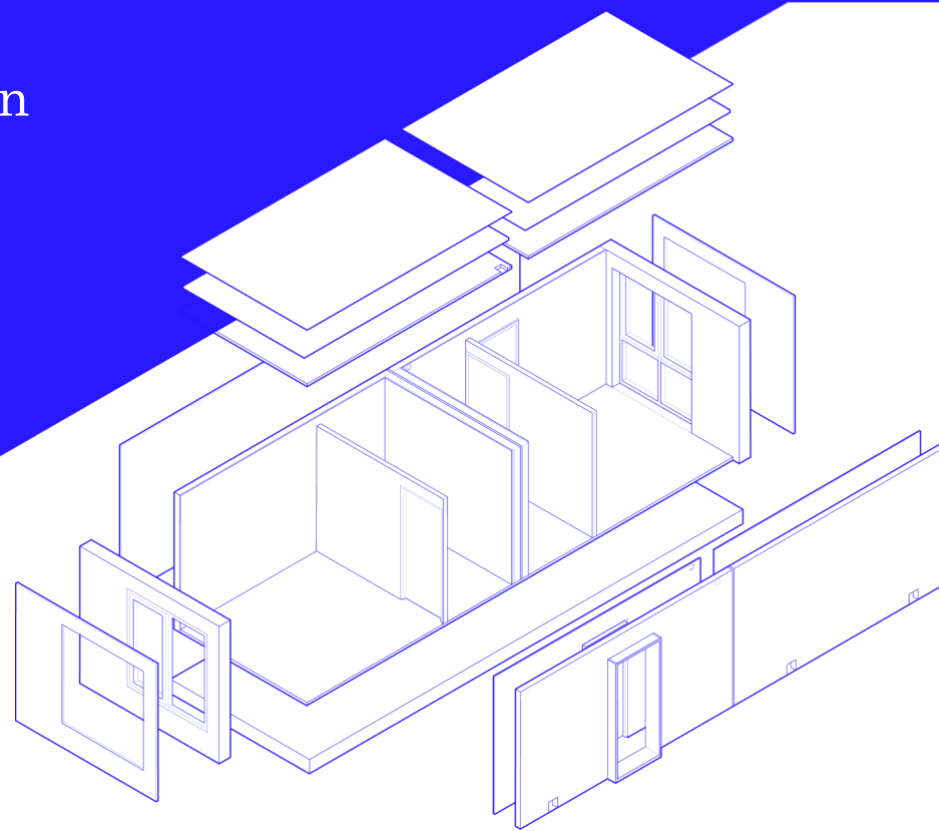
Deze overeenkomst in één oogopslag



Dit is de Arbeidsovereenkomst tussen [werknemer] en Moos.

Wat we gaan doen

Samen bouwen we aan een fijn thuis voor iedereen, binnen het budget van de klant en de aarde.



Hoe lang we dit gaan doen

[We gaan eerst kijken of het tussen ons klikt./We geloven in een langdurige samenwerking. Daarom is dit een overeenkomst voor [on]bepaalde tijd.]

Bijlagen bij deze overeenkomst

- Handboek

Ook belangrijk voor onze samenwerking

- x

1. Welkom

Hoi [naam uit woonplaats], leuk dat je bij Moos in Amsterdam komt werken. Je gaat met ons op een verantwoorde manier het woningtekort oplossen: voor iedereen een fijn thuis!

2. Eerst even dit

Moos vindt drie dingen heel belangrijk:

1. Je krijgt veel vrijheid. We zijn niet van de controle. Daar hoort ook een grote verantwoordelijkheid bij. We werken op basis van vertrouwen, en dat hebben we ook in jou! Daarbij hoort wel dat je zelfstandig werkt en de afspraken nakomt. Lukt dat even niet? Meld het ons dan gelijk. We zijn er om elkaar te helpen.
2. Duurzaamheid staat aan de basis van alles wat we doen. We vragen je om met een duurzame mindset met dingen om te gaan. Dit betekent bijvoorbeeld dat je zelf iets repareert als het kan, dat je geen voedsel verspilt en je niet zomaar iets nieuws bestelt
3. Zie een klus, pak hem aan – in je functie, en op kantoor. We doen het met elkaar en vele handen maken licht werk.

3. Wat je gaat doen en wat je ervoor krijgt

1. Je functie is [functietitel] en dit ga je doen: [Functieinhoud]
2. Je leidinggevende is [naam].
3. e verdient [EUR] bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Fulltime is bij Moos 40 uur. Werk je parttime? Dan krijg je het (parttime) salaris dat daarbij hoort. Het salaris betalen we elke maand rond de 25e uit.
4. Bij je salaris komt nog 8% vakantiegeld over de periode mei tot en met april en dat betalen we uit bij het salaris van mei.
5. Ontspannen vinden we heel belangrijk. Je krijgt per kalenderjaar 30 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband. Neem die ook echt elk jaar allemaal op. In het Handboek staat meer informatie over het opnemen van de vakantiedagen en andere vormen van verlof.

4. Tijd

1. **[OPTIE BEPAALDE TIJD ZONDER PROEFTIJD]**: Je start op [datum]. We beginnen met een dienstverband van zes maanden. We hebben er het volste vertrouwen in dat onze samenwerking een succes wordt, dus spreken we geen proeftijd af. Als het toch niet klikt tussen ons, gaan we in overleg. Jij kan in ieder geval tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van één maand. Ook wij kunnen tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van één maand, maar daarvoor moeten wij wel aan de voorwaarden uit de wet voldoen. De einddatum van dit contract is [datum]. We gaan ervan uit dat we je na deze termijn een contract voor onbepaalde tijd aanbieden.
2. **[OPTIE BEPAALDE TIJD MET PROEFTIJD]**: Je start op [datum]. We beginnen met een dienstverband van zeven maanden, waarvan één maand proeftijd. In die maand kijken we of we allebei gelukkig worden van onze samenwerking. Als het niet klikt, kunnen we in de proeftijd allebei direct opzeggen. Na de proeftijd kan jij tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van één maand. Ook wij kunnen tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van één maand, maar daarvoor moeten wij wel aan de voorwaarden uit de wet voldoen. De einddatum van dit contract is [datum]. We gaan ervan uit dat we je na deze termijn van zeven maanden een contract voor onbepaalde tijd aanbieden.
3. **[OPTIE ONBEPAALE TIJD]**: Je start op [datum] en komt bij ons voor onbepaalde tijd werken. Er is geen proeftijd. Je kan opzeggen met een opzegtermijn van twee maanden. Voor ons geldt een opzegtermijn van vier maanden.

4. Je werkt ☒ uur per week. We geloven erin dat we het lekkerste samenwerken als mensen op kantoor zijn. Werken doen we dus op kantoor in Amsterdam. Natuurlijk kan het voorkomen dat je af en toe thuiswerkt. Overleg dat eerst met je teamlead.

5. Extraatjes

1. Gezonde werknemers zijn blijde werknemers. Op kantoor bieden we je daarom elke dag een gezonde vegetarische lunch aan. En we sporten twee keer per week samen op kantoor.
2. Bij Moos werk je niet alleen, je maakt er ook veel plezier. We vinden het belangrijk om succes te vieren en nemen feesten serieus. Zo hebben we elk jaar een kerstfeest, vieren we in april de verjaardag van Moos, en gaan we een paar dagen met zijn allen op stap (bijvoorbeeld skiën).
3. We bieden je een pensioenfaciliteit bij a.s.r. DoenPensioen. Moos legt 1% van jouw brutosalaris in per maand. Jij mag dat percentage aanvullen. Meer informatie krijg je van a.s.r. en lees je in het Handboek.

6. Ook heel belangrijk

1. We willen heel graag dat je over Moos en je werk praat! Maar dit is geheim en mag je met niemand buiten Moos delen:
 - a. Financiële gegevens van Moos
 - b. Persoonsgegevens van werknemers, klanten en partners
 - c. Technische details van het Moosconcept en andere intellectuele eigendom van Moos
2. Zorg ook dat je geen documenten of andere (gevoelige) gegevens van Moos naar je privé-mail of privé-apparaten stuurt.
3. Tijdens onze samenwerking doe jij waardevolle informatie over de modulaire houtbouw op en bouw jij een bijzondere band op met onze klanten en partners. Deze informatie, klanten en partners willen we graag beschermen als de samenwerking tussen ons zou stoppen. Zo kan Moos het verschil blijven maken in de competitieve houtbouwmarkt. We spreken daarom af dat jij gedurende zes maanden na het einde van jouw dienstverband niet in Nederland mag werken (in de ruimste zin van het woord) voor concurrenten van Moos, of een eigen bedrijf in modulaire woningbouw mag beginnen. Een concurrent is een bedrijf dat modulaire woningen produceert.
4. We gaan ervan uit dat het niet gebeurt, maar als je je niet houdt aan de afspraken over geheimhouding en het non-concurrentiebeding (hierboven artikel 6.1 en 6.3), moet je ons een boete betalen van EUR 25.000. Als onze schade groter is dan de boete, kunnen we in plaats van de boete die schade op jou verhalen.
5. Heb je nevenwerkzaamheden? Helemaal goed, zo lang je baan bij Moos op nummer één staat. En laat ons even weten wat je doet en voor wie.
6. Naast deze arbeidsovereenkomst zijn op onze samenwerking het Moos Handboek [ANDERE BIJLAGEN], van toepassing. Hierin vind

je meer info en afspraken. Door het ondertekenen verklaar je deze documenten te hebben ontvangen én gelezen. Het kan zijn dat deze documenten in de toekomst veranderen. Ook dan zijn ze geldig.



Laten we tekenen!

Moos

In The Middle of Our Street B.V.

Asterweg 15B
1031 HL Amsterdam

Vertegenwoordigd door:
Joost Hoffman

Jij

[naam]

[Adresregel 1]
[Adresregel 2]



We zijn blij dat je erbij bent! Welkom bij Moos.



Bijlagen

Bijlage 1: Het Moos Handboek