

**WAT LEVERT  
CONSCIOUS  
CONTRACTING  
OP?**

**De voordelen van een  
medemenselijke  
arbeidsovereenkomst**

**Voor organisaties,  
recruiters/HR,  
(nieuwe)  
medewerkers  
en juristen**

**CONSCIOUS  
CONTRACTING**

[conscious-contracting.nl](http://conscious-contracting.nl)

# ORGANISATIES

- Overeenkomsten in lijn met missie en identiteit organisatie
- Goede gesprekken over waarden en belangen
- Onderscheidend vermogen in deze krappe arbeidsmarkt
- Andere mindset – loslaten loont
- Flexibiliteit



We willen uitstralen dat we informeel zijn en niet houden van ingewikkeldheden. Onze teksten moeten ook begrijpelijk zijn voor ons neefje van tien. Bovendien werken we op basis van vertrouwen. Dat geldt niet alleen voor ons beleid en de processen, maar ook voor onze documenten.



Wij zijn een laagdrempelige organisatie. Die laagdrempeligheid kwam echter niet terug in onze arbeidsovereenkomst. De vele artikelen en juridische taal maakten hem onleesbaar en niemand snapte wat er nu eigenlijk in staat.





**Wij geven altijd telefonisch extra toelichting op de overeenkomst. Anders begrijpen nieuwe, veelal laaggeletterde, medewerkers totaal niet waar ze zich aan committeren.**

## **RECRUITERS/HR**

- **Zichtbaar project**
- **Tijdsbesparing - minder toelichting nodig**
- **Minder varianten**
- **Minder fouten**
- **Geen 'schaamtegevoel' bij versturen overeenkomst**
- **Consistentie in werving en selectie procedure**

# (NIEUWE) MEDEWERKERS

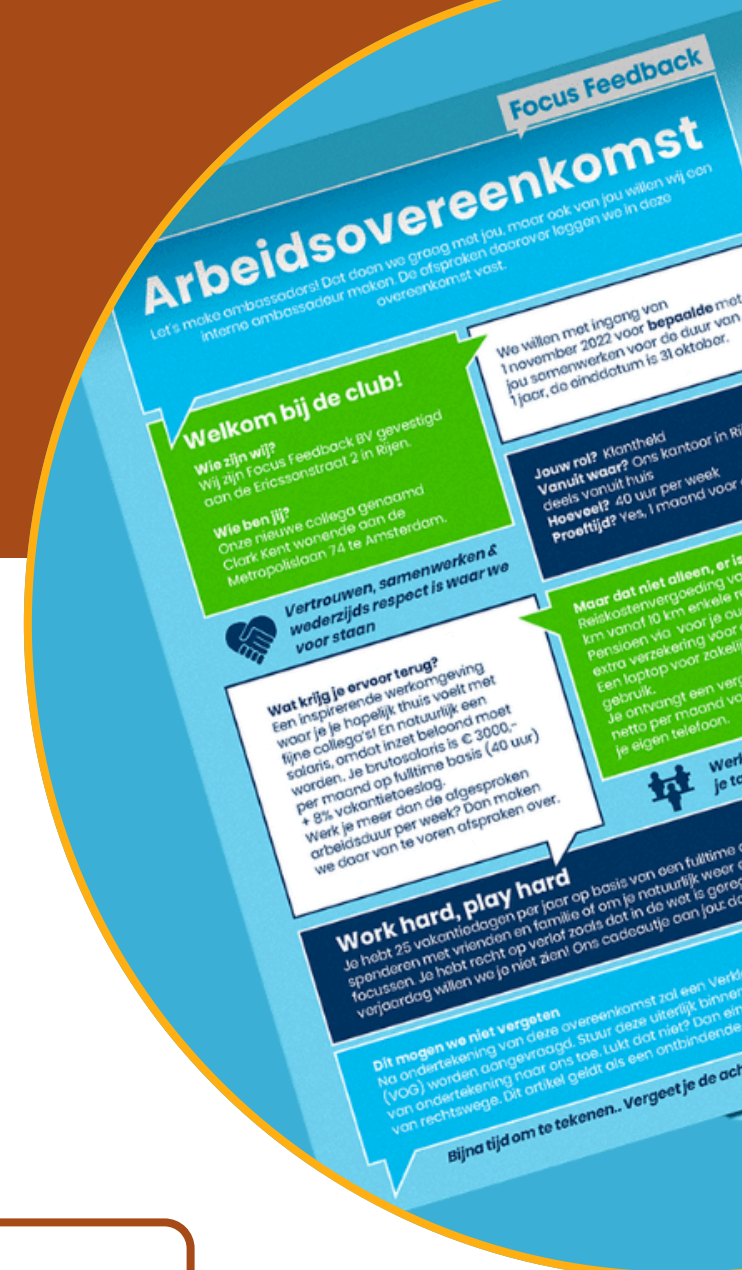
- Warm welkom
- Gevoel van vertrouwen en gelijkwaardigheid
- Afspraken worden omarmd en begrepen



**Verbaasd. Dat is het eerste wat in me opkomt als je me naar het contract vraagt. Ik ben gewend dat een contract meerdere pagina's heeft en hier was het er maar één. Dit heb ik als erg prettig ervaren. De tekst was duidelijk en begrijpelijk. Ook kreeg ik het gevoel dat ze hier anders naar zaken kijken, wat mij nog enthousiaster heeft gemaakt om te starten.**



**Het viel me op dat dit contract heel anders is dan ik gewend ben. Ik hoefde het helemaal niet naar mijn ouders te sturen om de kleine lettertjes mee te laten lezen om te kijken of er misschien iets geks in stond.**



# JURISTEN

- Belangrijkste risico's blijven gedekt
- Minder uitlegdiscussies
- Minder geschillen



**Juist met een traditionele arbeidsovereenkomst heb je meteen een probleem met elkaar, want er is helemaal geen ruimte om te praten. Als je veel open laat, dan blijf je in gesprek.**

# WAT LEVERT CONSCIOUS CONTRACTING OP?

## Organisaties

- Overeenkomsten in lijn met missie en identiteit organisatie
- Goede gesprekken over waarden en belangen
- Onderscheidend vermogen in krappe arbeidsmarkt
- Andere mindset - loslaten loont
- Flexibiliteit

## (Nieuwe) medewerkers

- Warm welkom
- Gevoel van vertrouwen en gelijkwaardigheid
- Afspraken worden omarmd en begrepen

## Juristen

- Belangrijkste risico's blijven gedekt
- Minder uitlegdiscussies
- Minder geschillen

## Recruiters/HR

- Zichtbaar project
- Tijdsbesparing - minder toelichting nodig
- Minder varianten
- Minder fouten
- Geen 'schaamtegevoel' bij versturen overeenkomst
- Consistentie in werving en selectie procedure