

Welkom

bij Actief Zorg

Leuk dat jij
bij ons komt
werken!



DIT BEN JIJ:

(Je bent bij ons geen nummer,
maar je krijgt er wel één!)

JOUW CONTRACT

Zijn we blij met elkaar? Dan kunnen we het contract verlengen. In principe stopt het contract als je de AOW-leeftijd bereikt. Als je graag door wil werken, dan gaan we graag met je in gesprek.



Actief Zorg zorgt voor de benodigde inloggegevens en uitleg van alle systemen. Jij zorgt ervoor dat je na de uitleg toegang hebt tot de systemen en begrijpt hoe deze werken. Wij helpen je graag bij het leren kennen van de systemen die hierbij horen. Voor hulp bij de systemen kun je terecht bij onze Digicoaches.

Het contract tussen jou en Actief Zorg bestaat uit dit document, de CAO VVT, de gedrags- en beroepscode, het verlof- en het verzuimbeleid.

Jij komt bij ons
werken als

Hiervoor krijg jij bruto
per uur betaald

Je zit in schaal

en periodiek

Jij gaat uur per week
bij ons werken. Elk jaar krijg je er
een periodiek bij, tot je het einde
van je schaal hebt bereikt. Ook
krijg je CAO verhogingen.

LOCATIES

Je kunt op verschillende locaties ingedeeld worden. Soms is het nodig om af te wijken van je vaste werkgebied, zodat we samen alle uren kunnen dekken. Daarin zoeken we een goede balans tussen jouw beschikbaarheid en waar wij mensen nodig hebben.

Je reiskosten worden
natuurlijk vergoed. Meer
informatie hierover
vind je op Dolly, ons
documentensysteem.



EXTRA VOORDELEN

Als je bij Actief Zorg werkt kun je gebruik maken van leuke extra voordelen. Zo hebben we een superleuke personeelsvereniging, een interessant fiets leaseplan en een fisfree regeling (belastingvoordeel).



Het kan zijn dat we elkaar niet meer gelukkig maken. Dan hebben we de mogelijkheid om tussentijds op te zeggen. Voor jou betekent dit dat je een kalendermaand opzegtermijn hebt. Je ontvangt dan een uitdienstbrief waarin meer staat.



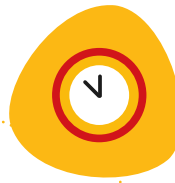
Wij zorgen samen voor jouw pensioen via Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Wij betalen 50% pensioenpremie, de andere 50% betaal jij.

CAOVVT?

De CAO VVT is een afspraak tussen meerdere organisaties over jouw loon. In de CAO VVT vind je alle afspraken over je loon, toeslagen, werktijden, overwerk, vakantie en pensioen.

AKKOORD

Ben je het eens met dit contract?
Dan kun je via Afas jouw akkoord geven.



Veel mensen werken in deeltijd en hebben andere werkzaamheden. Dit is geen probleem zo lang het binnen de arbeidstijdenwet blijft.

De eerste maand van jouw contract is een proeftijd. In deze periode bekijken we of we er allebei gelukkig van worden en bij elkaar passen. Zo niet dan kunnen we allebei per direct opzeggen. Net voor het eind van de proeftijd hebben we een gesprek waarin we samen evalueren en vooruitkijken.

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring die je kunt aanvragen bij de gemeente. Dit is voor ons een belangrijk document omdat wij de veiligheid van onze klanten zo goed mogelijk willen waarborgen. Als je door de proeftijd heenkomt vergoeden wij de kosten van de VOG. Het is een verplicht document. Als wij geen VOG hebben ontvangen twee maanden na je in dienst datum, dan beëindigt het contract automatisch.

Het salaris wordt iedere vier weken uitbetaald. Dit gebeurt op

woensdag

Je krijgt ook nog

eindejaarsuitkering en vakantiegeld

Jij hebt recht op vakantiedagen, want rust nemen is belangrijk.



Een leven lang leren houd je werk leuk. Jouw verplichte scholing betalen wij. Wij bieden ook veel optionele scholing aan.

Ben je ziek of arbeidsongeschikt? Vervelend! We willen je vragen om je telefonisch tijdig ziek te melden. Alle regels over ziekte en arbeidsongeschiktheid vind je op Dolly.



Ziek melden mag. Word je in hetzelfde jaar voor een derde keer ziek? Dan zal de eerste ziektedag ingehouden worden op jouw bovenwettelijke verlofuren.