



QUICKSCAN: OPHALEN ERVARINGEN VAN MEDEWERKERS

Om de ervaringen van medewerkers uit te vragen hebben we een vragenlijst ontwikkeld die helemaal aansluit bij de conscious contracting aanpak en de elementen die in de Quicksan centraal staan. Je kunt deze vragenlijst uitzetten onder (een deel van) je medewerkers. Zorg ervoor dat medewerkers de vragen anoniem kunnen beantwoorden.

Andere manieren om ervaringen op te halen

Je kunt er ook voor kiezen om een eigen vragenlijst op te stellen of vragen toe te voegen aan een medewerkerstevredenheidsonderzoek of andere survey. Of medewerkers vragen om ervaringen uit te wisselen in een (online) groepsgesprek.

VRAGENLIJST OPHALEN ERVARINGEN VAN MEDEWERKERS

Introductietekst

Note: de introductietekst is algemeen geschreven omdat de online enquête naar medewerkers van verschillende deelnemende organisaties wordt gestuurd. Als je een eigen enquête verstuurd, kun je deze uiteraard 'op maat' voor jouw organisatie maken.

De organisatie waar jij werkt doet mee aan het project [Conscious Contracting](#). Het doel is om te komen tot begrijpelijke en aansprekende arbeidsovereenkomsten. Die juridisch kloppend zijn en aansluiten bij de identiteit en waarden van de organisatie.

Jouw organisatie is heel benieuwd hoe jij als medewerker naar dit onderwerp kijkt. We willen je dan ook vragen om deze (anonieme) vragenlijst in te vullen. Het invullen duurt ongeveer 5 minuten.

We vragen je in deze enquête ook naar jouw arbeidsovereenkomst. Pak deze er dus alvast bij voordat je begint.

Alvast veel dank voor het invullen!

Naam organisatie:

<verplicht>

Welk type arbeidsovereenkomst heb je?

- Vaste aanstelling
- Tijdelijke aanstelling
- Leerwerktraject
- Vrijwilligersovereenkomst
- Anders

Voel jij je in deze organisatie gezien als mens?

- Ja
- Deels
- Nee

Kun je je antwoord kort toelichten?

<verplicht>

Ervaar je dat er aandacht is voor jouw welzijn in de verschillende fasen van de arbeidsrelatie met je werkgever? (tijdens werving & selectie, in het inwerkprogramma, bij conflicten, in je relatie met je leidinggevende etc.)

(op een schaal van 1 - 5, 1 = helemaal niet, 5 = heel sterk)

Kun je je antwoord kort toelichten?

<niet verplicht>

De volgende vragen gaan over de totstandkoming van jouw arbeidsovereenkomst.

(op een schaal van 1 - 5, 1 = helemaal niet, 5 = heel veel/volledig, n.v.t.)

- In hoeverre hebben medewerkers in jouw organisatie invloed op de arbeidsvoorwaarden en inhoud van de arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld via de OR?
- In hoeverre heb jij zelf invloed gehad op de invulling van bepaalde elementen binnen de arbeidsovereenkomst. Bijvoorbeeld de hoogte van het salaris, het aantal vakantiedagen of een keuzemenu voor mobiliteit of spaarvormen.
- In hoeverre heb jij afspraken kunnen vastleggen in jouw arbeidsovereenkomst die alleen voor jou gelden (maatwerk). Bijvoorbeeld 'ik wil mijn hond meenemen' of 'ik wil elke vrijdagmiddag vrij'.

Kun je je antwoorden kort toelichten?

<niet verplicht>

De volgende vragen gaan over jouw arbeidsovereenkomst.

Weet je nog wat er in staat? Zo nee, pak 'm er even bij!

(op een schaal van 1 - 5, 1 = helemaal niet, 5 = heel sterk/volledig)

- Spreekt er vertrouwen uit de arbeidsovereenkomst?
- Staan in jouw arbeidsovereenkomst alle dingen die voor jou belangrijk zijn?
- Is er in de overeenkomst aandacht voor jouw welzijn?
- Is er sprake van gelijkwaardigheid tussen jou en je werkgever in de arbeidsovereenkomst? Zijn de rechten en plichten tussen jou en je werkgever in balans?

Kun je je antwoorden kort toelichten?

<niet verplicht>

Beoordeel jouw arbeidsovereenkomst op:

(op een schaal van 1 - 5, 1 = helemaal niet, 5 = heel sterk)

- Ervaar je de taal en vorm van de arbeidsovereenkomst als persoonlijk?
- Sluit de taal en vorm aan bij de taal en vorm die de organisatie in andere communicatie ook gebruikt?
- Sluit de taal en vorm aan bij jou?
- Is de gebruikte taal/vorm voor jou duidelijk en begrijpelijk?

Kun je je antwoorden kort toelichten?

<niet verplicht>

Is er nog iets dat je ons mee wilt geven over de arbeidsrelatie met de organisatie?

<niet verplicht>