



QUICKSCAN: OPHALEN ERVARINGEN VAN MEDEWERKERS

Om de ervaringen van medewerkers uit te vragen hebben we een vragenlijst ontwikkeld die helemaal aansluit bij de conscious contracting aanpak en de elementen die in de Quicksan centraal staan. Je kunt deze vragenlijst eenvoudig uitzetten onder (een deel van) je medewerkers. Zorg ervoor dat medewerkers de vragen anoniem kunnen beantwoorden.

Andere manieren om ervaringen op te halen

Je kunt er ook voor kiezen om een eigen vragenlijst op te stellen of vragen toe te voegen aan een medewerkerstevredenheidsonderzoek of andere survey. Of medewerkers vragen om ervaringen uit te wisselen in een (online) groepsgesprek.

VRAGENLIJST OPHALEN ERVARINGEN VAN MEDEWERKERS

Introductietekst

Note: de introductietekst is algemeen geschreven omdat de online enquête naar medewerkers van verschillende deelnemende organisaties wordt gestuurd. Als je een eigen enquête verstuurd, kun je deze uiteraard 'op maat' voor jouw organisatie maken.

De organisatie waar jij werkt doet mee aan het project [Conscious Contracting](#). Het doel is om te komen tot begrijpelijke en aansprekende arbeidsovereenkomsten. Die juridisch kloppend zijn en aansluiten bij de identiteit en waarden van de organisatie.

Jouw organisatie is heel benieuwd hoe jij als medewerker naar dit onderwerp kijkt. We willen je dan ook vragen om deze (anonieme) vragenlijst in te vullen. Het invullen duurt maximaal 5 minuten.

We vragen je in deze enquête ook naar jouw arbeidsovereenkomst. Pak deze er dus alvast bij voordat je begint. Mocht je die niet bij de hand hebben, probeer je dan te herinneren wat je er nog over weet.

Alvast veel dank voor het invullen!

Naam organisatie:

<verplicht>

Welk type arbeidsovereenkomst heb je?

- Vaste aanstelling
- Tijdelijke aanstelling
- Leerwerktraject
- Vrijwilligersovereenkomst
- Anders

Voel jij je in deze organisatie gezien als mens?

- Ja
- Deels
- Nee

Kun je je antwoord kort toelichten?

<verplicht>

De volgende vragen gaan over jouw arbeidsovereenkomst.**Weet je nog wat er in staat? Zo nee, pak 'm er even bij!**

(op een schaal van 1 – 5, 1 = helemaal niet, 5 = heel sterk/volledig)

- Staan in de arbeidsovereenkomst de dingen die voor jou belangrijk zijn?
- Heb je het gevoel dat er in het contract ook naar jouw belangen is gekeken?
- Spreekt er vertrouwen uit de arbeidsovereenkomst?
- Zijn er onderdelen die vragen of zorgen bij je oproepen?
- Is dit contract zoals je had verwacht na de werving en selectie?
- Word je blij van het contract?
- Is het contract makkelijk te lezen en te begrijpen?
- Past de toon, taal en vormgeving van het contract bij jou en bij de organisatie?
- Heb je hulp gevraagd/gehad bij het contract, voordat je het ondertekende?

Kun je je antwoorden kort toelichten?

<niet verplicht>

Is er nog iets dat je ons mee wilt geven over de arbeidsovereenkomst?

<niet verplicht>