

Legal Checklist

De werkgever heeft een schriftelijke informatieplicht o.g.v. artikel 7:655 BW.
Daarom adviseren wij om de volgende onderwerpen op te nemen in een arbeidsovereenkomst.

- ☒ NAAM EN WOONPLAATS PARTIJEN
- ☐ STANDPLAATS(EN)
- ☐ FUNCTIE
- ☐ GEBRUIKELIJKE ARBEIDSDUUR (EXTRA INFO BIJ ONVOORSPELBARE WERKTIJDEN)
- ☐ AANVANGSDATUM CONTRACT
- ☐ BEP. TIJD = DUUR CONTRACT / EINDDATUM
- ☐ ONBEPAALED TIJD?
- ☐ AANTAL VAKANTIEDAGEN / BEREKENINGSWIJZE
- ☐ OPZEGTERMIJNEN / BEREKENINGSWIJZE
- ☐ AANTAL VAKANTIEDAGEN / BEREKENINGSWIJZE
- ☐ PROEFTIJD = DUUR & VOORWAARDEN
- ☐ LOON & TERMIJN BETALING
- ☐ PENSIOENREGELING
- ☐ INDIEN VAN TOEPASSING: CAO?
- ☐ INDIEN VAN TOEPASSING: UITZEND-/OPROEP-/PAYROLLOVEREENKOMST?
- ☐ INDIEN VAN TOEPASSING: RECHT OP SCHOLING = BELEID
- ☐ INDIEN VAN TOEPASSING: IDENTITEIT SOCIALE ZEKERHEIDSINSTELLINGEN
- ☐ INDIEN VAN TOEPASSING: 4 WEKEN OF LANGER IN HET BUITENLAND: INFO OVER VERBLIJF ETC.

Legal Checklist

De volgende afspraken zijn alleen geldig als die schriftelijk worden vastgelegd. Dat betekent dat een werknemer een schriftelijke arbeidsovereenkomst moet ondertekenen.

Is dat niet gebeurd, dan zijn de afspraken niet geldig!

-
- ☒ PROEFTIJD
 - ☐ CONCURRENTIE- / RELATIEBEDING
 - ☐ MOTIVERING CC. BEDING IN BEP. TIJD OVK
 - ☐ TUSSENTIJDSE OPZEGMOGELIJKHEID
 - ☐ EENZIJDIG WIJZIGINGSBEDING
 - ☐ BETALING VAK. TOESLAG ANDERS DAN IN JUNI
 - ☐ UITSLUITING LOONBETALING MAX 6 MND
 - ☐ VERZUIMVOORSCHRIFTEN
 - ☐ VERLENGING BETALINGSTERMIJN LOON
 - ☐ AANMERKEN ZIEKTE ALS VAKANTIEDAG
 - ☐ WIJZE VASTELLEN VAKANTIE
 - ☐ AFKOOP BOVENWETTELIJKE VAKANTIEDAGEN
 - ☐ BOETEBEDING
 - ☐ PENSIOENONTSLAGBEDING
 - ☐ VERREKENING TEVEEL OPGENOMEN VAKANTIE
 - ☐ LOONSTROOK DIGITAAL

Legal Checklist

Overige afspraken die vaak voorkomen in een arbeidsovereenkomst?

- ☒ HOOGTE LOON TIJDENS ZIEKTE
- ☐ WACHTDAGEN PER ZIEKTEGEVAL (MAX 2 DGN)
- ☐ FUNCTIEBESCHRIJVING (VAAK SEPARAAT)
- ☐ OVERWERK VERPLICHT EN/OF BETAALD?
- ☐ KOSTENVERGOEDINGEN
- ☐ AUTO, LAPTOP, TELEFOON?
- ☐ THUISWERKMOGELIJKHEID
- ☐ GEHEIMHOUDINGSBEDING
- ☐ ANTI-RONSELBEDING
- ☐ INTELLECTUEEL EIGENDOMSBEDING
- ☐ SCHORSING
- ☐ RECHTSKEUZE
- ☐ BEVOEGDE RECHTER
- ☐ VERBOD NEVENWERKZAAMHEDEN (BEPERKT TOEGESTAAN)



Daniël Maats

Ik ben een arbeidsrechtadvocaat in hart en nieren. Voor alles op het gebied van collectief of individueel ontslag (reorganisatie, ontslag op staande voet, ontbindingsprocedure bij de kantonrechter en een procedure bij het UWV), re-integratie, disfunctioneren en medezeggenschap kan je bij mij terecht. Heb je vragen, neem dan gerust eens vrijblijvend contact met mij op.